

PRÉ-REQUIS

Aucun.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Mise en situation.

CONTRÔLE DES CONNAISSANCES

Quizz et mise en situation.

Tarifs sur demande.

Une convention est envoyée à chaque participant.

3 JOURS
8 À 12 PARTICIPANTS
INTER ET INTRA ENTREPRISE

TRANSVERSES #010

RESPONSABLE ÉTABLISSEMENT / MANAGER



MANAGER DURABLEMENT

OBJECTIFS

- + Être en mesure de mieux comprendre les difficultés de son équipe et d'y apporter des réponses adaptées.
- + Rendre ses collaborateurs autonomes et responsables.
- + S'affirmer en tant que (ou affirmer son rôle de) manager ancré dans des valeurs humaines et sociétales solides.
- + Découvrir les clés relationnelles pour sortir des rapports de force dans la relation à ses collaborateurs.

PROGRAMME

Jour 1

- + Clarifier les valeurs sur lesquelles ancrer sa pratique pour assumer pleinement son rôle de manager.
- + Mieux se connaître et mieux comprendre ses collaborateurs dans leur quotidien.
- + Décrypter les difficultés, distinguer les facteurs personnels, relationnels ou organisationnel, trouver les leviers pour y répondre.
- + La base de l'intelligence relationnelle au service de la qualité : l'écoute.

Jour 2

- + Développer la responsabilité et l'autonomie des collaborateurs dans la recherche des solutions aux problèmes du quotidien.
- + Déterminer les meilleurs outils et méthodes pour suivre le progrès des collaborateurs et équipes et les faire adhérer à leur utilisation.
- + Faire un point individuel mobilisateur et qui fasse grandir son collaborateur.
- + Animer un point collectif rapide, efficace et constructif.

Jour 3 (4 semaines + tard)

- + Retour d'Expérience.
- + Identification d'apprentissages et/ou de situations problématiques dans l'intersession.
- + Coaching entre pairs (inspiré du codéveloppement).
- + Ancrage et création de binômes de soutien.